

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников на  
2021-2022 учебный год**

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Список используемых сокращений

ОО – образовательная организация.

ПН – программа наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала Школы	До 30.08.2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Куратор внедрения ПН
Формирование базы наставников из числа педагогов и административного персонала Школы	В течение всего периода реализации ПН	Сформирована база наставников	Не менее 5 % от общего числа педагогических работников	Куратор внедрения ПН
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения ПН
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 10.09.2021	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Куратор внедрения ПН

Формирование наставнических пар или групп	До 10.09.2021	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников ПН	Куратор внедрения ПН
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПН	Реализация мероприятий в рамках планов		Куратор внедрения ПН
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 10.09.2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Куратор внедрения ПН
Утверждение индивидуальных планов	До 15.09.2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Куратор внедрения ПН
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участников ПН		Куратор внедрения ПН
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 30.05.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,		Куратор внедрения ПН

в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)		участие в игре приняло не менее 90% участников	
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой изнаставнической групп	До 10.09.2021	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения ПН
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 10.09.2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения ПН
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	До 30.06.2022	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации ПН в 2021-2022 учебном году. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации:	Куратор внедрения ПН

		<a href="http://school70.tgl.ru/content/ls/311">http://school70.tgl.ru/content/ls/311</a>	
		Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в ИРО для размещения на региональной онлайн - платформе	
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 15.09.2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Куратор внедрения ПН
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 15.09.2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Куратор внедрения ПН
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ПН
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			

Создание специальных рубрик на официальном сайте Школы	До 30.05.2021	Создано не менее 2-х специальных рубрик «Наставничество», сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Куратор внедрения ПН
Размещение информации о реализации ПН на официальном сайте Школы	В течение всего периода реализации ПН	Не менее <u>5</u> публикаций на официальном сайте Школы	Куратор внедрения ПН
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	До 30.05.2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов Школы	Куратор внедрения ПН
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель Школы
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения ПН
Разработка дорожной карты на 2021-2022 учебный год	До 10.09.2021	Разработана дорожная карта внедрения ПН ОО на 2021-2022 учебный год	Руководитель ОО Куратор внедрения ПН

Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 1 представителя ОО организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения ПН
---	---------------------------------------	---	---

